



2018 年年度会议

2018 年 6 月 19 日和 20 日

临时议程项目 1

组织事项

2018 年 1 月 12 日妇女署选举和 2 月 13 日第一届常会报告

一、 主席团选举

1. 2018 年 1 月 12 日，执行局选举出 2018 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署（妇女署）主席团五位成员中的四位。黑山常驻联合国大使兼副代表 Ivana Pajević 女士阁下当选为 2018 年执行局主席。副主席从下列区域集团中选举产生：(a) 非洲集团：赞比亚共和国常驻联合国副代表 Christine Kalamwina 女士；(b) 亚太集团：大韩民国常驻代表团参赞 Sangwook Kang 先生；(c) 拉丁美洲和加勒比集团：巴拿马常驻联合国代表团随员 Desirée Cedeño 女士。

2. 阿拉伯联合酋长国常驻联合国副代表 Saud Alshamsi 女士祝贺即将就任的主席，并代表即将离任的主席 Lana Zaki Nusseibeh 女士阁下（阿拉伯联合酋长国）对执行局表示感谢。

二、 组织事项

3. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署（妇女署）执行局 2018 年第一届常会于 2018 年 2 月 13 日在联合国总部纽约举行。

4. 执行局从西欧和其他国家集团选举出第五位副主席 — 芬兰常驻联合国代表团公使衔参赞 Jyrki Terva 先生。选举大韩民国常驻联合国代表团参赞 Joo Il Lee 先生来接替 Sangwook Kang 先生。

5. 执行局通过了 2018 年第一届常会附加说明的临时议程和工作计划 (UNW/2018/L.1)，并批准了有关在 2017 年 8 月 29 日至 30 日举行的 2017 年第二届常会的报告 (UNW/2017/11)。执行局核准了将于 2018 年 6 月 19 日至 20 日举行的 2018 年年度会议的临时议程和工作计划（参见附录 I），并通过了 2018 年年度工作计划（参见附录 II）。
6. 一个成员国询问秘书处，2018 年年度会议议程中是否包含针对审计职能的内部化及其与妇女署内部独立评价的关系开展进一步对话的机会，或者在年度会议上呈交的妇女署审计报告中是否会包含补充信息。
7. 两个成员国提到了关于 2018 年年度会议临时议程和工作计划中的第 3 个事项（关于财务、预算和行政问题的事项）中的费用回收的报告，并提醒秘书处注意第 2017/2 号决定中的第 11 段，该处内容要求妇女署提交基于证据的提案，使其经协调一致的费用回收政策在“不迟于”2018 年年度会议之时获得执行局的考量。
8. 秘书处确认，将有机会针对审计职能的内部化开展进一步讨论。
9. 秘书处请成员国放心，妇女署正在与姊妹机构密切合作，以满足执行局的要求，即在 2018 年年度会议上呈交的费用回收报告中提供基于证据的提案。

三、 开幕词

10. 在开幕词中，执行局主席 Ivana Pajević 大使表达了对自己当选本年度主席的感谢，指出这是她的祖国和她本人的荣幸。主席还祝贺各位副主席当选。
11. 主席提醒各成员国，当妇女和女童的权利得到尊重且她们被赋权在社区担当领导角色时，社会就会更加强大。她补充说，性别平等和赋予妇女与女童权利对于消除极端贫困、促进可持续发展、使《2030 年可持续发展议程》取得全面成功而言，是不可或缺的。
12. 主席断言，增加妇女的政治参与、打击针对妇女的暴力、赋予妇女经济权能是黑山政府性别平等的国家政策重点。主席补充说，她所在的国家自 2007 年以来在性别平等方面取得了重大进展，根据欧洲标准创建了一个有效的法律和制度框架。
13. 展望未来，主席概述了 2018 年将发生的与执行局相关的几个活动。妇女署将介绍其在这一年中在国家一级（海地、坦桑尼亚和伊拉克）开展的工作，这将为成员国提供机会，以询问有关该机构的业务行动的问题。主席指出，即将进行执行局联合实地访问以及妇女署专门实地访问，并讲述了她本人在去年的尼泊尔和印度访问中获得的积极体验。

14. 在结束语中，主席强调她致力于在 2018 年将妇女署建设得更具吸引力、协作性和有效性，并向大家保证，她将根据秘书长提出的联合国发展系统改革与姊妹机构执行局密切合作。

15. 在开幕词中，妇女署副秘书长/执行主任 Phumzile Mlambo-Ngcuka 祝贺 Pajević 主席担任妇女署执行局的新领导职务，并强调了她在 2017 年担任执行局副局长期间做出的积极贡献。她强调称，Pajević 大使担任主席体现了黑山对性别平等的承诺。她还祝贺各位副主席的当选。最后，她感谢 Lana Nusseibeh 大使在 2017 年担任执行局主席期间开展的领导工作。

16. 在提到秘书长重新定位联合国发展系统时，妇女署负责人强调了在实现联合国高级管理小组中 44 个成员的全面性别均等方面取得的成功。在强调这项成就是在一年内达到的同时，她确认，如果采取自上而下的方式，可以在很短的时间框架内实现积极的改变。

17. 妇女署负责人对 2018-2021 年战略计划的共同章节表示欢迎，并告知执行局，妇女署正在与姊妹机构合作，通过两种方式来履行章节中概述的承诺：第一，为国家办事处起草清晰、灵活的指南，使用现有机制、流程和方案活动来推动协作并避免重复；第二，探索通过更大的合作优势增强发展影响的方式，充分利用现有的共有方案足迹、专业知识、运营资产和互补性授权。

18. 副秘书长/执行主任随后提及了实施 2018-2021 年战略计划这一主题。她告知执行局，已对规划系统进行调整，以确保妇女署的所有办事处都按照战略规划行事，并且妇女署已经进行了年度工作规划，以详细审查第一年的实施情况。她还指出，妇女署已根据 2018-2021 年战略计划采取行动计划和衡量绩效，具体为：设置了在线计分卡以提高透明度，沟通成效，确认成效框架中的数据，并建立机制以确保规划侧重于让所有人都不在政策和方案工作中落后。

19. 妇女署负责人告知执行局，妇女署已将执行局于 2017 年 8 月做出的决策付诸行动，在整合内部审计和评价职能部门的基础上创建了一个监督办公室，并确告成员国，评价职能部门将继续在组织和职能方面保持独立。

20. 她宣布，2017 年妇女署的总收益（包括来自核心和非核心资源）已达到 3.55 亿美元。但是，她指出，与综合预算中预计的 4.7 亿美元相比，妇女署仍然出现了 1.15 亿美元的差额。

21. 妇女署负责人宣布，妇女署将于 2018 年 2 月 14 日发布一份名为《2030 年可持续发展议程中的性别平等》的新全球报告，以追踪可持续发展目标的实施进度。

22. 妇女署负责人对妇女署前助理秘书长兼执行主任 Lakshmi Puri 女士（于 2017 年 12 月从妇女署离职）表示了称赞。在此方面，她补充道，新助理秘书长的招聘工作正在进行中。

23. 妇女署负责人将话题转向 2018 年第一届常会的议程，强调了创新在促进性别平等和增强妇女及女童权能方面发挥的重要作用。她指出，妇女署正在使用区块链技术实施概念验证，以向妇女提供获取金融、市场、创新服务的机会，并使用移动技术向妇女和女童提供获取教育的机会和防止暴力的方法。她补充说，2018 年 2 月，妇女署举行了首次区块链实时模拟活动，成员国、联合国、公民社会和私营部门合作伙伴评论了七项针对人道主义背景下妇女的区块链解决方案。

24. 该负责人强调，妇女署在努力加强与姊妹机构、私营部门和公民社会的合作和伙伴关系。这些努力包括与 UNDP、UNFPA 和 UNESCO 召开联合全体员工会议和发表联合声明，以及主持有关合作成效的联合方案，例如与 UNAIDS 建立伙伴关系。

25. 她对地区范围内关于消除针对妇女和女童的暴力行为的倡议表示欢迎，例如欧盟的“聚光灯”项目，在该项目中代表欧盟的项目秘书处将设在妇女署。此外，她还宣布，妇女署将与 ILO 一道在东盟地区实施一项联合计划，以打击人口贩卖（包括为性剥削和劳动剥削目的人口贩卖）。她感谢洪都拉斯、危地马拉、萨尔瓦多、阿根廷和墨西哥在反对拉丁美洲地区的杀害女性行动方面开展的合作。

26. 在结语中，妇女署负责人呼吁妇女署和执行局将“MeToo”和“Time’s Up”运动联合起来，以便提供声援并确保相关性，因为让许多人能够对妇女和女童实施性骚扰和恐吓却不遭受惩罚的权力结构和不平等正遭到普遍质疑。她承认，联合国与其他具有强大权力动态变化和分层结构的机构一样，容易出现性骚扰和暴力情形。她强调了秘书长的“零容忍”行动计划，并呼吁成员国和妇女署在继续推动该工作时将这一计划考虑在内。最后，她敦促联合国系统中的男性参与到改变组织文化的行动中来，消除骚扰和有罪不罚的现象。

四、 简报会

A. 关于妇女署对 UNAIDS 方案协调委员会建议所采取后续行动的简报会

27. 妇女署 HIV/AIDS 政策顾问介绍了妇女署对 UNAIDS 方案协调委员会建议所采取的后续行动。在进行短片介绍之后，副秘书长/执行主任做了开场白，强调了妇女署在妇女和女童中抗击 HIV 和 AIDS 方面的作用。

28. 这位妇女署负责人在发言中强调，消除性别不平等和支持增强妇女权能是消除 HIV/AIDS 流行的关键先决条件。例如，她援引 UNAIDS 的一项研究，该研究显示，15 至 19 岁女孩感染这种流行病的主要驱动因素之一是年长的成年男性，他们正在感染那些没有能力协商安全性行为或拒绝性行为的人。她补充说，由此产生的结果是，非洲东部的新感染者中年轻女性占比 74%，非洲南部新感染者中年轻女性占比达到 91%。她认为，这种联系表明，防治 HIV/AIDS 与性别不平等密切相关。

29. 妇女署负责人强调了妇女署与 UNAIDS 的良好合作关系，并指出，妇女署于 2012 年加入 UNAIDS 成为联合赞助组织。她补充说，她很高兴能够在 2017 年担任 UNAIDS 赞助组织委员会 (CCO) 主席，并成为 UNAIDS 要求建立的全球审查小组的成员。最后，她表示自己很高兴受邀与 UNAIDS 执行主任共同领导关于消除一切形式的耻辱和歧视的全球契约的制定工作。

30. 妇女署 HIV/AIDS 政策顾问强调了关于 HIV 性别层面的关键数据。2016 年，52% 的 HIV 感染者是女性。在全球范围内，2016 年，女性几乎占 HIV 新感染者的一半。此外，在撒哈拉以南非洲，青春期女孩和年轻女性占新感染者的 67%。

31. 然后介绍的是妇女署在与 UNAIDS 的伙伴关系中的作用。妇女署主要侧重于确保性别平等影响 HIV 应对行动的治理。在此方面，妇女署支持在 21 个国家成功整合性别平等问题与 HIV 战略，包括加强国家 HIV/AIDS 协调机构的能力。

32. 妇女署努力加强妇女和女童领导和参与应对 HIV 的决策，特别是通过建设 HIV 女性感染者网络的体制能力。这项举措已在超过 39 个国家中加强了 HIV 应对。妇女署已经开展了一项全球审查，以了解妇女获取 HIV 治疗的主要障碍。这项审查突显了存在的几个问题，例如关于妇女获取 HIV 治疗的体验以及针对妇女的暴力的现有数据不足，这是妇女寻求护理和治疗的主要障碍。

33. 介绍还提供了一项关于 UNAIDS 方案协调委员会决策实施情况的最新信息。由于 UNAIDS 委员会第 39 次会议的联合计划资源减少，UNAIDS 和 CCO 成立了一个全球审查小组，并制定了一项行动计划，提供了一种新的分配模式 — 该模式将每年向全球层级的所有共同提案者提供至少 200 万美元的拨款，剩余的 2200 万美元则由国家层级决定。这种由国家来确定的做法确保了对方案支助进行量身定制，以满足各国的需要。妇女署获得的拨款最少，这意味着妇女署不得不减少其在某些国家的分布，并减少对感染 HIV 的妇女网络的支持数量。

34. 在其对决策实施做出的贡献方面，妇女署成功倡议了使用性别标码来确定国家在应对 HIV 流行的社会和结构推动因素（包括性别规范）方面的拨款。妇女署 2018-2021 年战略计划包括侧重于性别平等和 HIV 国家行动计划的关键指标。

35. 许多代表团针对执行局副局长/执行主任和主席的简报和开幕词发言。发言者祝贺主席和副主席的当选，并表示全力支持他们的工作。成员国对妇女署副秘书长/执行主任的投入和工作表示感谢，并承诺支持妇女署实施新的2018-2021年战略计划，重申妇女署与执行局之间进行密切合作的重要性。一个代表团对助理秘书长/副执行主任 Lakshmi Puri 在其任期内做出的巨大贡献表示赞赏。

36. 鼓励妇女署有效执行战略计划，并使性别平等和增强妇女和女童权能成为现实（特别是在国家一级）。各个部门都必须付出努力，以抓住实现战略计划宏伟目标的势头。此外，有发言人指出，根据其三重使命，妇女署的规范和协调作用需要得到保障。更改歧视性规范和立法在做出改变方面发挥着至关重要的作用。两位发言人强调了将残疾的妇女和女童纳入妇女署工作的重要性。

37. 在实施2018-2021年战略计划的背景下，成员国将共同章节作为确定共同工作优先级的依据，并且不会让任何一个人掉队。一个代表团指出，他们会寻求对共同章节的实施情况进行评价。

38. 为确保战略计划的有效实施，有人指出，妇女署需要灵活资金的可持续流入。代表团对妇女署为弥补资金缺口所做的努力表示祝贺，一个代表团指出，资金的增加是妇女署建立有效伙伴关系的结果。一些代表团承诺继续提供财政支持，并鼓励其他人加入。

39. 一个代表团在代表另外七个代表团发言时，鼓励妇女署在变革管理流程的铺展方面（包括修改相关政策的任何计划）对执行局保持透明。具体而言，他们要求保证：评估的独立性得到保留；评估将与联合国评估小组的标准和规范保持一致，以及新的审计职能将与调查和监督办公室密切协调合作。

40. 多个成员国对妇女署有关 HIV/AIDS 的介绍表示欢迎，称赞妇女署与 UNAIDS 在应对 HIV/AIDS 流行方面开展的合作。一个成员国承认，基于性别的暴力、性暴力和缺乏教育机会都是阻碍妇女和女童获得 HIV 治疗的主要障碍。另一个成员国强调了本国在促进公民全面性教育方面取得的进展，指出宣传性健康和生殖健康及权利是消除 HIV/AIDS 流行的关键。

41. 鉴于预算方面的挑战，一个成员国欢迎妇女署努力将 HIV/AIDS 事项纳入其工作，并要求提供关于 UNAIDS 2016-2017 年战略实施情况的进一步信息。

42. 一个成员国认可妇女署在应对 HIV/AIDS 流行方面所开展工作的重要性，并提出妇女署的方案不得替代 UNAIDS 和世界卫生组织 (WHO) 的方案。

43. 各个代表团提到秘书长对联合国发展系统流程的重新定位，并认为这是在联合国系统中加强性别平等和增强妇女权能的关键机会。代表团指出，需要采取一种更具战略性的方法来实施性别主流化，妇女署应成为改革流程中不可或

缺的组成部分，与各个姊妹机构合作并全面发挥其协调作用。因此，成员国期待在联合国各机构之间的协调方面取得更大的进展。一个代表团敦促妇女署在获得成员国同意后，根据改革结果调整其战略计划和业务模式。

44. 许多代表团强调了秘书长的性别均等战略是在联合国实现性别平等的第一步，这是一个受欢迎的举措。成员国积极支持这一倡议，例如通过跨地区性别均等朋友小组。但是还需要开展更多工作，才能使性别均等真正成为现实。在这方面，联合国应加强其性别分析能力，包括按性别分列的统计数据。领导力和问责制是工作中的关键问题。一个代表团指出，虽然在联合国各级实现性别均等至关重要，但也应考虑到公平的地域分配。

45. 人们普遍赞同副秘书长/执行主任的说法，即在改变性骚扰文化和消除有罪不罚现象方面存在着一种历史性势头。在这方面，成员国对秘书长宣布的零容忍五步行动计划表示称赞。包括妇女署在内的联合国系统预计将建立强大的系统和流程，以防止性骚扰和滥用，并全面调查投诉，尽可能为受影响的人提供最好的支持和保护。

46. 许多发言者强调了妇女署在消除针对妇女的暴力侵害和与性别有关的杀害（包括杀害女性）方面的重要性。尽管所有地区都还有很多工作要做，但工作已经对转变思维方式起到了促进作用。有人指出，暴力除了会对妇女和女童造成影响之外，还会造成巨大的经济代价。鼓励妇女署进一步加强其工作，利用联合国信托基金提供的证据推动有效行动。

47. 许多代表团强调了本国在缩小性别收入差距方面的努力，包括与私营部门就此问题进行接触。一个代表团强调了同酬联盟 (EPIC)，这是实现薪酬平等的一项共同努力。

48. 在包括圣多美、汤加、斐济和萨摩亚在内的多个国家遭受毁灭性飓风的情况下，一些代表团强调，妇女和女童在人道主义危机下面临更高的风险，而且人道主义方案制定必须具有性别敏感性。一个代表团认为，妇女署在和平、安全和人道主义领域的工作需求日益增加。妇女署的 LEAP 方案（危机应对中的领导、赋权、获取和保护）被列为这项工作的一个良好模式。在和平与安全工作方面，代表团指出，应该将妇女和平活动家视为他们所在社会中的变革推动者及和平建设者。一个代表团称赞妇女署在建立和巩固动员促进和平的妇女网络方面具备的独特能力。

49. 在提到妇女和女童参与科学国际日时，一些代表团也提到了在 STEM 方面开展工作的重要性。代表团鼓励妇女署参与全球倡导，以提高妇女在科学和技术方面的可见性和代理性。

50. 一些代表团还期待妇女地位委员会以“实现性别平等和赋予农村妇女和女童权能方面的挑战和机遇”为主题开展工作，并承诺与其他成员国和妇女署共同努力，取得圆满的结果。

51. UNAIDS 驻纽约联络处主任在发言中称赞妇女署 2017 年担任赞助组织委员会主席，由此制定了完善联合方案的运作模式的行动计划。他感谢妇女署在存在资金限制的情况下仍然继续执行有关 HIV/AIDS 的方案并支持 UNAIDS 2016-2017 年战略。他表示相信行动计划的实施将进一步加强协作，并大大加强性别平等与赋予妇女权能的整合。最后，该主任指出，如果没有消除 AIDS 在妇女和女童中的流行，则不可能实现到 2030 年终结 AIDS 流行的 SDG 目标，并且相信妇女署的战略方针将有助于为实现这一目标指引方向。

52. 妇女署 HIV/AIDS 政策顾问感谢成员国在防止妇女和女童中 HIV/AIDS 流行方面提出的意见和给予的支持。在回答有关妇女署参与全球预防联盟的问题时，政策顾问表示，妇女署协助制定了路线图，并与 UNFPA 密切合作解决教育问题，提高对协商安全性行为的认识。妇女署也在考虑将其方案举措与 EU/UN 的“聚光灯”倡议联系起来，以解决在非洲东部和南部地区消除针对妇女的暴力行为。

53. 针对成员国关于使用术语“性别转变干预”的担忧，HIV/AIDS 政策顾问指出，尽管该术语未出现在 2016 年 HIV 和 AIDS 政治宣言中，但该术语被用于解决转变性别歧视规范的问题的背景文件中。

54. 助理秘书长/副执行主任 Yannick Glemarec 先生详细阐述了 2018-2021 年战略计划与联合国发展系统改革之间的关系，指出妇女署正在将 QCPR 建议纳入战略计划的实施中。此外，他向成员国保证，秘书长报告的所有重要方向都将反映在战略计划的实施中。

55. 在谈到共同章节的重要性时，他告知成员国，妇女署及其姊妹机构一直以来都在定期举行会议以执行共同章节。作为第一步，联合国各基金与方案通过联合方案考虑实施“聚光灯”项目，以在国家一级消除针对妇女的暴力行为，并将其作为未来联合倡议的蓝图。

56. 助理秘书长向成员国保证，随着 2018-2021 年战略计划转化为行动，妇女署加强了其规划进程，确保了各国家办事处和部门之间的一致性。该文件已分解为四年，在所有国家制定了具体目标，并进一步细分为单独的绩效计划。

57. 最后，助理秘书长向成员国保证，妇女署将全面致力于维持评价办公室的独立性，并继续遵守 UNDG 标准。

B. 关于加速促进性别平等和增强妇女权能举措的创新战略简报

58. 助理秘书长/副执行主任牵头介绍了创新工作，这是妇女署 2018-2021 年战略计划变革的关键推动力之一。凭借目前的能力和知识，2030 年议程无法在规定的时间内实现，除非趋势发生变化。变化并非不可能，可以通过创新来完成。然而，创新并不一定会使男性和女性都受益。首先，面临许多已经存在的性别偏见的妇女可能永远也不会有机会获得创新。第二，即使妇女能够获得创新，创新也可能存在性别盲点。第三，创新甚至可能加剧性别偏见。

59. 妇女署正在努力扩大技术和金融创新的规模。创新战略有四个主要目标：

1) 意识和市场转型，使创新对女性有用，这不仅是一个共同利益的问题，也是一种商业需要；

2) 提出创新设计以确保在创新过程的所有阶段（从确定创新到设计和实施）考虑性别问题；

3) 提高妇女创新者的参与，以应对创新继续存在性别盲点的其中一个原因，即该领域妇女代表性不足；

4) 在所有方案设计中嵌入创新，以提高计划的有效性和效率。

60. 助理秘书长/副执行主任举了一个探索移动应用程序（“应用程序”）技术的例子。“向妇女购买”应用程序允许女性农民在地图上标注她们的农场，计算产量，创建合同并加速他们的生产和销售。另一个例子是为难民营中的难民妇女提供身份证，使女性能够以协调一致的方式获得所有联合国服务。关于这项技术的可获得性，他指出，联合国多维中心提供电力和互联网接入，并且部分技术也可通过卡片而不是手机访问。妇女署还在探索区块链技术，并于 1 月份就此事项组织召开了一场研讨会。

61. 妇女署继续与其他联合国组织合作，创建和支持创新，并确定备选方案和解决方案。妇女署副秘书长/执行主任应邀参加可持续数字金融联盟委员会，该联盟旨在探索如何更好地将数字金融解决方案与可持续发展相结合。

62. 最后，助理秘书长/副执行主任指出，妇女署目前正处于原型阶段，将在今年年底前进入试点阶段，并有可能在明年转入下一阶段。

63. 作为回应，各代表团指出了执行局讨论这一问题的重要性，并赞扬妇女署将创新作为 2018-2021 年战略计划变革的关键推动力，以及制定创新战略。各代表团强调，这个问题是本国的优先事项，因为需要打破趋势加速变革，妇女需要成为行动者、决策者和创新受益者。有必要投入研究和对性别问题敏感的创新系统，并确保男性和女性都能获得利益。必须确保创新和技术能够满足女性

的实际需求并且方便用户使用。一个代表团表示，希望将实施扩展到许多国家。妇女署被问及计划如何加强创新投资能力。

64. 助理秘书长/副执行主任指出，目前的创新战略是妇女署创新工作的总体框架。此外，妇女署编写了更详细的文件，说明了如何在其方案设计中嵌入创新。例如，2016 年向执行局提交的关于创新的技术简介讨论了创新的影响以及如何评估其回报率。他还认为，除了促进性别平等之外，创新还需要做到用户友好。妇女署与受益者密切合作，对他们进行培训并确保他们完全掌握其正在使用的技术。

C. 关于国家一级的业务行动简报：海地

65. 海地妇女署国家办事处负责人概述了妇女署的工作和优先事项以及国家背景。海地发生了一些变化，包括 2017 年政府变动，联合国稳定特派团 MINUSTAH 离开，以及成立了一个从事海地法治和司法工作的政治特派团 MINUJUSTH。

66. 妇女署目前正在更新其在海地的战略说明。存在的挑战包括服务的获取、妇女获得的资源和机会，以及贫穷女性化。妇女署在四个优先领域开展工作：1) 加强体制和规范框架；2) 在此背景下妇女的政治参与和消除针对妇女的暴力行为；3) 诉诸司法和法治；4) 妇女的经济赋权。

67. 妇女署还确定了三个增长来源。首先，妇女署已经向妇女事务部提供体制强化和支持，以确保性别问题在整个政府中成为主流。其次，妇女署努力消除农业生产力和服务提供方面的性别差距。第三，妇女署与合作伙伴合作，以整合方式改变社会经济体系。伙伴关系使国家一级的联合举措取得进展。

68. 在马修飓风之后，妇女署在人道主义工作中发挥了重要作用，建立了伙伴关系，为妇女提供平等地位，并确保将性别纳入各级人道主义应急行动。

69. 尽管妇女立法者的比例仍然很低，但通过与海地政府合作，妇女署在确保妇女在下议院和参议院中的人数略有增长方面发挥了关键作用。在市一级，妇女现在的代表比例超过 30%，这是拉丁美洲和加勒比地区的最大比例。在此基础上，妇女署将与海地政府合作，确保在议会一级再次取得同样的成功。

70. 在赋予妇女经济权能方面，妇女署已经针对生产辣木的女性农民制定了经认证的培训方案，目前这种产品在国际一级是有需要的。海地也参与了具有创新性的“向妇女购买”平台。

71. 在消除针对妇女的暴力行为方面，妇女署支持海地政府制定了一项为期十年的“打击基于性别的暴力的国家计划”，该计划于 2017 年定稿。

72. 海地常驻代表团代表感谢妇女署在海地开展的工作，包括协调性别平等方案和支持海地政府将性别观点纳入主流，以及提高妇女在各个层级的政治决策参与的加速战略。该代表指出，性别平等载于海地宪法，政府还在决策职位中确定了 30% 的配额。但是，选举职位中的女性代表仍然很低，需要采取持续措施。海地政府对与妇女署建立的高质量和建设性伙伴关系表示欢迎，并对实地取得的切实成果表示赞赏，此外，还对伙伴国的支援以及财政和技术支持表示感谢。虽然在推进性别平等和赋予妇女权能方面已取得重大进展，但发言者指出，仍有工作要做，并鼓励妇女署继续支持海地政府在各个层级的优先事务。

五、 结束语

73. 副秘书长/执行主任感谢主席在本届会议期间的有效领导，以及副主席在会议之前和会议期间的贡献。她感谢成员国的发言，包括他们在会议期间提出的疑问和问题。妇女署负责人回顾了成员国提出的一些关切，包括在联合国系统内打击性剥削和性虐待。她还感谢成员国对妇女署关于落实 UNAIDS 方案协调委员会建议的后续工作的介绍的积极回应，并指出尽管资源有限，但妇女署能够接触到大量受到 HIV 和 AIDS 影响的妇女和女童。

74. 主席感谢副秘书长/执行主任的闭幕词，并对妇女署在海地的工作以及代表们亲身体会妇女署的创新实践深表赞赏。主席表达了看到妇女署在联合国发展系统改革背景下开展 2018-2021 年新战略计划的初步工作的热切心情，并对妇女署与姊妹机构一道执行共同章节表示赞赏。最后，主席感谢其主席团成员、执行局秘书及其团队的有效和坚定的支持。

附件一

临时工作计划

日期	时间	项目	主题	
6月19日, 星期二	上午10时至 下午1时		会议开幕	
			<ul style="list-style-type: none"> • 妇女署执行局主席和副秘书长/执行主任发言 	
		1	组织事项	
		2	<ul style="list-style-type: none"> • 通过2018年年度会议附加说明的临时议程和工作计划 • 通过2018年第一届常会的报告 	
	下午3时至6时	2	执行主任的年度报告 <ul style="list-style-type: none"> • 联合国促进性别平等和增强妇女权能署副秘书长/执行主任关于“2014-2017年战略计划”进展情况的报告 就决定草案进行非正式磋商	
6月20日, 星期三	上午10时至 下午1时	3	财务、预算和行政事项	
		4	评价 <ul style="list-style-type: none"> • 2017年评价职能报告 • 整体评价妇女署对政治的参与和领导 • 管理层回应 就决定草案进行非正式磋商	
		5	审计事项 <ul style="list-style-type: none"> • 2017年1月1日至12月31日期间内部审计和调查活动的报告 • 审计咨询委员会的报告 • 管理层回应 • 对2017年发布的联合检查组报告的管理层回应 • 关于建立内部审计职能的简报 关于妇女署在国家一级的业务行动简报：坦桑尼亚	
		6	其他事项	
			1	通过决定草案 组织事项 核准2018年第二届常会的临时议程和工作计划 会议闭幕 <ul style="list-style-type: none"> • 妇女署副秘书长/执行主任和执行局主席发言